

Managementprogramm Universität zu Köln

10. Mai 2012, Dr. Tina Wenz von der Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"Ich habe an dem Management-Programm teilgenommen, um mehr über geschlechter-spezifische Kommunikationsstrukturen und Wahrnehmungen zu erfahren. Durch dieses Management-Programm habe ich gelernt, Verhaltensweisen sowohl von weiblichen und männlich-agierenden Kollegen und Mitarbeitern besser einzuschätzen und anzunehmen und für meine Belange zu nutzen bzw. zu beeinflussen. Insgesamt hat der Kurs mich sehr viel weitergebracht und hat neben der sehr verbesserten Mitarbeiterführung (inkl. Konfliktmanagement) v.a. meine Verhandlungstechniken in Hinblick auf geschlechterspezifische Herangehensweisen geschärft. Durch diese Verbesserung arbeite ich fokussierter, zielgerichteter und zeit- und energieeffizienter. Diesen Kurs lege ich jeder jungen Führungskraft ans Herz."

10. Mai 2012, Dr. Clara Lehmann von der Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"Auf jeden Fall weiterempfehlen!

Ich habe sehr viel über Gruppendynamik, über unterschiedliche Konzepte und über mich selbst gelernt. Dies stärkt mich sowohl für mein berufliches als auch privates Leben! Die Gruppe war immer sehr konstruktiv, offen und hat mir mit ihren völlig unterschiedlichen Individuen, aus unterschiedlichen Bereichen, sehr viel vermittelt! Das Seminar bei Euch war hervorragend und hat mich persönlich sehr viel weiter gebracht! Ich bin innerlich so ruhig geworden, dass ich weiß, was ich will und wie es weitergehen soll."

27. April 2012, Dr. Tamara Gigolashvili von der Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"Das Besondere an dem Management Programm ist:

Dass man ein bisschen Wunder oder Zauberei an sich erleben kann, wenn man an nächstem Tag aufwacht..... Einfach anders ... manchmal auch anstrengend... aber mit vielen guten Gefühlen und gutem magischem Belohnungseffekt am nächsten Tag.

Das waren viele volle Tage mit wertvollen praktischen Übungen und 2 super Trainern. Vielen Dank an Uli und Uli!"

16. April 2012, Julia Monzel, M.A., Leitung Career Service der WiSo-Fakultät Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"Ich kann das Programm meinen Kolleginnen sehr empfehlen. Im Berufsalltag hat man so selten die Zeit und Gelegenheit, sich intensiv mit einzelnen Situationen auseinander zu setzen und so sich selbst weiterzuentwickeln. Durch das Programm, die Trainerinnen und den Austausch in der Gruppe hatte ich die Chance, verschiedene Aspekte der Führung und meiner beruflichen Entwicklung neu kennenzulernen, zu erarbeiten und v.a. auch auszuprobieren. Kommunikation hat verschiedene Ebenen, verschiedene Botschaften und Kommunikation ist sehr komplex...und spannend...und bisweilen lustig!

Offenes und konstruktives Feedback ist für die Weiterentwicklung essentiell und dies habe ich in dem Seminar als sehr wertvoll empfunden."

14. April 2012, Dr. Nicole Klasen von der Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"Ich empfehle das Programm allen Frauen, die lernen wollen ihr Potential besser und zielgerichteter abzurufen. Ich lerne immer noch und merke, dass sich Verhaltensmuster bei mir ändern, daran arbeite ich weiter. Der Fokus lag auf der praktischen Umsetzung eines theoretischen Inhaltes mit Hilfe konkreter Fallbeispiele, das macht das Seminar sehr anschaulich. Meist wurde zuerst eine bestimmte Situation/Konflikt nachgespielt und dieser anschließend theoretisch aufgearbeitet. Durch diese spielerische herangehensweise an Probleme oder Konfliktsituationen konnten Lösungen schneller herbeigeführt werden. Ulrike Aull und Ulrike Seeler haben das Seminar sehr kompetent geleitet. Besonders gefallen hat mir wie beide immer wieder auf jede Seminarteilnehmerin eingegangen sind und Hilfestellung bei der Lösung individueller Fragen oder Konflikte gaben."

30. November 2010, Dr. Sibylle Lehmann von der Universität zu Köln zum "Managementprogramm für Professorinnen":

"In diesem Seminar werden Fähigkeiten vermittelt mit schwierigen Führungsaufgaben umzugehen, Konflikte zu bewältigen und das richtige Maß an Führung zu finden. Darüber hinaus werden diese Fähigkeiten auch in Rollenspielen geübt und neue Verhaltensmuster trainiert. Dabei fällt häufig auf, dass die meisten Frauen in Führungspositionen mit ähnlichen Strukturen und Konflikten konfrontiert sind, die ihr berufliches Weiterkommen behindern können. Das Seminar bietet hier nicht nur Unterstützung und Methoden für eine berufliche Weiterentwicklung, die zwingend notwendig ist, sondern unterstützt auch die Entstehung von Netzwerken von Frauen in wichtigen Positionen an der Universität Köln."